

Acord de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris.

Alacant, Elx, Castelló de la Plana i València, en les dates de les signatures.

Preàmbul

1. El *Real decret legislatiu* [5/2015](#), de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la *Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic* estableix en l'article 14 que el personal empleat públic té dret a percebre les indemnitzacions corresponents per raó del servei.

2. En els mateixos termes, aquest dret es recull en l'article 76 de la *Llei* [4/2021](#), de 16 d'abril, de la *Funció Pública Valenciana*.

3. En l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, el règim d'indemnitzacions per raó del servei es regula en el *Real decret* [462/2002](#), de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

4. Per part seua, el *Decret* [24/1997](#), d'11 de febrer, del Govern Valencià, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris s'aplica al personal i els alts càrrecs de la Generalitat Valenciana, així com al personal adscrit funcionalment al servei d'aquesta.

5. El personal de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana no es troba comprés en l'àmbit d'aplicació dels decrets indicats. Tampoc existeix previsió legal o reglamentària que determine la seua aplicació supletòria ni extensiva. L'excepció la constitueixen els desplaçaments i les estades finançats amb fons de caràcter afectat o finalista. En aquests casos els organismes finançadors exigeixen l'aplicació de les seues normes específiques.

Acuerdo de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios.

Alicante, Elche, Castelló de la Plana y València, en las fechas de las firmas.

Preámbulo

1. El *Real Decreto Legislativo* [5/2015](#), de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la *Ley del Estatuto Básico del Empleado Público* establece en su artículo 14 que el personal empleado público tiene derecho a percibir las indemnizaciones correspondientes por razón del servicio.

2. En los mismos términos, este derecho se recoge en el artículo 76 de la *Ley* [4/2021](#), de 16 de abril, de la *Función Pública Valenciana*.

3. En el ámbito de la Administración General del Estado, el régimen de indemnizaciones por razón del servicio se regula en el *Real Decreto* [462/2002](#), de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.

4. Por su parte, el *Decreto* [24/1997](#), de 11 de febrero, del Gobierno Valenciano, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios se aplica al personal y los altos cargos de la Generalitat Valenciana, así como al personal adscrito funcionalmente al servicio de la misma.

5. El personal de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana no se encuentra comprendido en el ámbito de aplicación de los decretos indicados. Tampoco existe previsión legal o reglamentaria que determine su aplicación supletoria ni extensiva. La excepción la constituyen los desplazamientos y las estancias financiados con fondos de carácter afectado o finalista. En estos casos los organismos financiadores exigen la aplicación de sus normas específicas.

6. En aquest context normatiu i sota el principi d'autonomia de les universitats reconegut en l'article 27.10 de la *Constitució espanyola*, en els termes establerts en l'article 3 de la *Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari*, les universitats públiques de la Comunitat Valenciana han desenvolupat els seus propis règims d'indemnitzacions i gratificacions. D'acord amb les diferents normes estatutàries, aquest exercici de la potestat reglamentària atén i dona resposta a les peculiaritats funcionals i organitzatives de cada universitat.

7. Sense perjudici de l'anterior, la *Llei orgànica 2/2023* estableix que «en l'exercici de la seua autonomia, les Universitats hauran de rendir comptes a la societat de l'ús dels seus mitjans i recursos humans, materials i econòmics, desenvolupar les seues activitats mitjançant una gestió transparent». Així mateix, els òrgans de control intern i extern han recomanat reiteradament un tractament homogeni amb el règim indemnitzatori del personal al servei del sector públic.

Considerant

1. La voluntat de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana per avançar en els objectius, legítims i compartits, d'homogeneització, transparència i rendició de comptes.

2. La necessària adaptació a la singularitat universitària dels supòsits indemnitzatoris de les normatives estatal i autonòmica.

3. La necessitat d'actualització dels imports pels diferents conceptes. En primer lloc, per a respondre a un millor i més ajustat rescabament de les despeses realment produïdes. En segon lloc, a fi de compensar adequadament a l'esforç i la responsabilitat que assumeix el personal de les universitats en l'acompliment de determinats serveis extraordinaris.

Les universitats públiques de la Comunitat Valenciana

6. En este contexto normativo y bajo el principio de autonomía de las universidades reconocido en el artículo 27.10 de la *Constitución Española*, en los términos establecidos en el artículo 3 de la *Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario*, las universidades públicas de la Comunitat Valenciana han desarrollado sus propios regimenes de indemnizaciones y gratificaciones. De acuerdo con las distintas normas estatutarias, este ejercicio de la potestad reglamentaria atiende y da respuesta a las peculiaridades funcionales y organizativas de cada universidad.

7. Sin perjuicio de lo anterior, la *Ley Orgánica 2/2023* establece que «en el ejercicio de su autonomía, las Universidades deberán rendir cuentas a la sociedad del uso de sus medios y recursos humanos, materiales y económicos, desarrollar sus actividades mediante una gestión transparente». Asimismo, los órganos de control interno y externo han recomendado reiteradamente un tratamiento homogéneo con el régimen indemnizatorio del personal al servicio del sector público.

Considerando

1. La voluntad de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana por avanzar en los objetivos, legítimos y compartidos, de homogeneización, transparencia y rendición de cuentas.

2. La necesaria adaptación a la singularidad universitaria de los supuestos indemnizatorios de las normativas estatal y autonómica.

3. La necesidad de actualización de los importes por los distintos conceptos. En primer lugar, para responder a un mejor y más ajustado resarcimiento de los gastos realmente producidos. En segundo lugar, al objeto de compensar adecuadamente al esfuerzo y la responsabilidad que asume el personal de las universidades en el desempeño de determinados servicios extraordinarios.

Las universidades públicas de la Comunitat Valenciana

Acorden

Primer. Establir el marc general de supòsits indemnitzatoris i els seus imports, recollits en l'*Annex*, que respon a les característiques i les necessitats comunes del personal de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

Segon. Dotar aquest *Acord* d'un caràcter orientador per a les universitats. En l'exercici de la seua potestat reglamentària cada universitat podrà adaptar, desenvolupar, modificar o ampliar el seu contingut amb l'aprovació dels òrgans competents, conforme a les prescripcions estatutàries corresponents.

Tercer. Constituir una comissió de seguiment de l'*Acord*. Aquesta estarà integrada per les persones titulars de les gerències de cadascuna de les universitats. La comissió es reunirà anualment a fi d'avaluar l'aplicació de l'*Acord* i, si escau, aprovar per unanimitat l'actualització del contingut i els imports de l'*Annex*.

Acuerdan

Primero. Establecer el marco general de supuestos indemnizatorios y sus importes, recogidos en el *Anexo*, que responde a las características y las necesidades comunes del personal de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana.

Segundo. Dotar este *Acuerdo* de un carácter orientador para las universidades. En el ejercicio de su potestad reglamentaria cada universidad podrá adaptar, desarrollar, modificar o ampliar su contenido con la aprobación de los órganos competentes, conforme a las prescripciones estatutarias correspondientes.

Tercero. Constituir una comisión de seguimiento del *Acuerdo*. Esta estará integrada por las personas titulares de las gerencias de cada una de las universidades. La comisión se reunirá anualmente con objeto de evaluar la aplicación del *Acuerdo* y, en su caso, aprobar por unanimidad la actualización del contenido y los importes del *Anexo*.



Universitat d'Alacant
Rectora

Universitat Jaume I de Castelló
Rectora

Universitat Miguel Hernández d'Elx
Rector

Universitat Politècnica de València
Rector

Universitat de València
Rectora

ANNEX

Concepte	Variable	Import
Allotjament, restauració i altres despeses (1)		
Allotjament en Madrid i Barcelona	€/ Dia màxim	140,00 €
Allotjament en la resta d'Espanya	€/ Dia màxim	100,00 €
Allotjament a l'estranger segons països	€/ Dia màxim	(2)
Restauració	€/ Dia	53,34 €
Restauració a l'estranger segons països	€/ Dia	(2)
Altres despeses	€/ Dia	8,33 €
Quilometratge (3)		
Turismes	€/ Km	0,19 €
Motocicletes	€/ Km	0,078 €
Localització		
Personal del subgrup A1	€/ Dia màxim	38,88 €
Personal del subgrup A2	€/ Dia màxim	29,15 €
Personal del subgrup C1	€/ Dia màxim	25,68 €
Personal del subgrup C2 i APF	€/ Dia màxim	22,21 €
Personal del subgrup A1 (festius)	€/ Dia màxim	46,66 €
Personal del subgrup A2 (festius)	€/ Dia màxim	34,98 €
Personal del subgrup C1 (festius)	€/ Dia màxim	30,82 €
Personal del subgrup C2 i APF (festius)	€/ Dia màxim	26,65 €
Tribunals i comissions de valoració		
Presidència i secretaria	€/ Dia màxim	90,00 €
Vocalies	€/ Dia màxim	78,50 €
Personal col·laborador de suport tècnic	€/ Dia màxim	75,00 €
Personal col·laborador de suport administratiu: responsable de centre	€/ Dia màxim	70,00 €
Personal col·laborador de suport administratiu: responsable d'aula	€/ Dia màxim	60,00 €
Personal col·laborador de suport administratiu: col·laboració auxiliar de centre	€/ Dia màxim	55,00 €
Personal col·laborador de suport administratiu: col·laboració d'aula	€/ Dia màxim	50,00 €
Seminaris, cursos, etc.		
Moderació	€/ Jornada màxim	209,00 €
Conferències	€/ Conferència màxim	521,00 €
Ponències	€/ Ponència màxim	382,00 €
Docència	€/ Hora màxim	84,00 €
Personal col·laborador	€/ Dia màxim	50,00 €
Coordinació d'accions formatives		
Coordinació d'accions formatives amb un mínim de tres professors	€/ Hora curs màxim	5,00 €
Elaboració de material docent d'accions formatives		
Elaboració de material d'accions formatives en línia de un mínim de 20 hores	€/ Hora curs màxim	5,00 €

ANEXO

Concepto	Variable	Importe
Alojamiento, restauración y otros gastos (1)		
Alojamiento en Madrid y Barcelona	€/ Día máximo	140,00 €
Alojamiento en el resto de España	€/ Día máximo	100,00 €
Alojamiento en el extranjero según países	€/ Día máximo	(2)
Restauración	€/ Día	53,34 €
Restauración en el extranjero según países	€/ Día	(2)
Otros gastos	€/ Día	8,33 €
Kilometraje (3)		
Turismos	€/ Km	0,19 €
Motocicletas	€/ Km	0,078 €
Localización		
Personal del subgrupo A1	€/ Día máximo	38,88 €
Personal del subgrupo A2	€/ Día máximo	29,15 €
Personal del subgrupo C1	€/ Día máximo	25,68 €
Personal del subgrupo C2 i APF	€/ Día máximo	22,21 €
Personal del subgrupo A1 (festivos)	€/ Día máximo	46,66 €
Personal del subgrupo A2 (festivos)	€/ Día máximo	34,98 €
Personal del subgrupo C1 (festivos)	€/ Día máximo	30,82 €
Personal del subgrupo C2 i APF (festivos)	€/ Día máximo	26,65 €
Tribunales y comisiones de valoración		
Presidencia y secretaría	€/ Día máximo	90,00 €
Vocalías	€/ Día máximo	78,50 €
Personal colaborador de apoyo técnico	€/ Día máximo	75,00 €
Personal colaborador de apoyo administrativo: responsable de centro	€/ Día máximo	70,00 €
Personal colaborador de apoyo administrativo: responsable de aula	€/ Día máximo	60,00 €
Personal colaborador de apoyo administrativo: colaboración auxiliar de centro	€/ Día máximo	55,00 €
Personal colaborador de apoyo administrativo: colaboración de aula	€/ Día máximo	50,00 €
Seminarios, cursos, etc.		
Moderación	€/ Jornada máximo	209,00 €
Conferencias	€/ Conferencia máximo	521,00 €
Ponencias	€/ Ponencia máximo	382,00 €
Docencia	€/ Hora máximo	84,00 €
Personal colaborador	€/ Día máximo	50,00 €
Coordinación de acciones formativas		
Coordinación de acciones formativas con un mínimo de tres profesores	€/ Hora curso máximo	5,00 €
Elaboración de material docente de acciones formativas		
Elaboración de material de acciones formativas en línea de un mínimo de 20 horas	€/ Hora curso máximo	5,00 €

Notes

(1) Els imports es refereixen a tot el personal de les universitats, sense diferenciació per grups o categories professionals. No obstant això, les persones que exercisquen funcions assimilades a alts càrrecs d'acord amb la normativa pròpia de cada universitat, podran optar lliurement per acollir-se al règim d'indemnització general o ser rescabats per la quantia exacta de les despeses realitzades necessàries per a l'exercici de les seues funcions, conforme a la justificació documental d'aquests, sense aplicar els límits d'import establerts en aquest *Acord*.

(2) Els imports màxims d'allotjament i restauració a l'estranger s'estableixen amb relació als indicats segons el país per al grup I en el *Real decret 462/2002*, incrementats un 30 %.

(3) Les universitats públiques de la Comunitat Valenciana consideren que l'import consignat en aquest apartat no respon a un adequat rescabament de les despeses realment produïdes. No obstant això, ha de postergar-se la seua actualització fins a la modificació de la normativa tributària estatal. Segons aquesta la compensació, fins al límit de 0,19 € per quilòmetre, està exempta d'impostos per a les persones perceptores i s'inclou en la comptabilitat en concepte de despeses de locomoció.

Notas

(1) Los importes se refieren a todo el personal de las universidades, sin diferenciación por grupos o categorías profesionales. No obstante, las personas que ejerzan funciones asimiladas a altos cargos de acuerdo con la normativa propia de cada universidad, podrán optar libremente por acogerse al régimen de indemnización general o ser resarcidos por la cuantía exacta de los gastos realizados necesarios para el ejercicio de sus funciones, conforme a la justificación documental de los mismos, sin aplicar los límites de importe establecidos en este *Acuerdo*.

(2) Los importes máximos de alojamiento y restauración en el extranjero se establecen en relación a los indicados según el país para el grupo I en el *Real Decreto 462/2002*, incrementados un 30%.

(3) Las universidades públicas de la Comunitat Valenciana consideran que el importe consignado en este apartado no responde a un adecuado resarcimiento de los gastos realmente producidos. No obstante, debe postergarse su actualización hasta la modificación de la normativa tributaria estatal. Según esta, la compensación, hasta el límite de 0,19 € por kilómetro, está exenta de impuestos para las personas perceptoras y se incluye en la contabilidad en concepto de gastos de locomoción.